

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МАУ ДО «ДЮСШ «Юность»
Березин
2020г.



ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
в МАУ ДО «ДЮСШ «Юность» на 2020-2023гг.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» «Юность» г. Мегион;
Руководитель: Березин Алексей Станиславович;
Юридический адрес: 628682, Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, город Мегион, пр. Победы, 22 тел. (833643) 5-90-04
628656, Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, пгт. Высокий, ул. Ленина, 65 тел. (833643)-5-59-21

Программа составлена в 2-х экземплярах

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Типовая программа «нулевого травматизма» муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Юность» (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, планом мероприятий по реализации концепции «Нулевой травматизм» на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры на 2020-2023 годы, утвержденного решением Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по регулированию социально-трудовых отношений от 05.12.2019 № 2019/9.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания

работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм».

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»

в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «ДЮСШ «Юность»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс .руб.			Ожидаемый результат
					2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ								
1.1.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором учреждения с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Раз в квартал	Директор Березин А.С., ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.		0,0	0,0	0,0	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве
1.2.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Ежегодно	Директор Березин А.С., заместитель директора по учебной части Согонова Е.С.		0,0	0,0	0,0	Профилактика профессиональных заболеваний
Всего:					0,0	0,0	0,0	
					0,0			
1. ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ								
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Ежеквартально	Ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.		0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности рабочих мест
2.2.	Оценка и приведение в	Ежегодно	Ведущий		0,0	0,0	0,0	Снижение

	соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в учреждении с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	март-май	специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.					количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Ежегодно февраль-май	Директор Березин А.С., заместитель директора по учебной части Согонова Е.С., главный инженер Ковязин А.С., начальник АХО Пяткова Э.Т., ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.		0,0	0,0	0,0	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Постоянно	Директор Березин А.С.		0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности на рабочих местах
Всего:					0,0	0,0	0,0	
					0,0			
2. ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ								
3.1.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со	Постоянно	Ведущий специалист по охране труда Ахметчина		0,0	0,0	0,0	Обеспечение государственных требований

	спецификой деятельности		Ф.С.					по ОТ
3.2.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций, (должностных регламентов)	Ежегодно январь-март	Ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.		0,0	0,0	0,0	Обеспечение государственных требований по ОТ
3.3.	Обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Постоянно	Председатель совета трудового коллектива		0,0	0,0	0,0	Обеспечение государственных требований по ОТ
3.4.	Выполнение требований пожарной безопасности и предписаний ГПН (приобретение пожарно-спасательных комплектов «Шанс-3фн» - 5 экз.)	Март – апрель 2021	Заместитель директора по безопасности Назаров И.В.	Средства муниципального бюджета	25,0	0,0	0,0	Обеспечение государственных требований по пожарной безопасности
3.5.	Техническое обслуживание автоматической пожарной сигнализации и пожарного водоснабжения	Июнь-август 2021	Заместитель директора по безопасности Назаров И.В.	Субсидия на муниципальное задание	80,6	0,0	0,0	Обеспечение государственных требований по пожарной безопасности
Всего:					105,6	0,0	0,0	
					105,6			
4. СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА- ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ								
4.1.	Информирование работников об условиях на их рабочих местах	Постоянно	Ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С., заместитель директора по учебной части Согонова Е.С.,		0,0	0,0	0,0	Обеспечение государственных требований по ОТ

			главный инженер Ковязин А.С., начальник АХО Пяткова Э.Т.					
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Постоянно	Ведущий специалист по охране труда, Ахметчина Ф.С.		0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах
4.3.	Осуществление медицинских осмотров (раз в 1 год), психиатрических освидетельствований работников (раз в 5 лет), прохождение обучение по профессиональной гигиене и аттестация (раз в 2года)	Июнь-ноябрь	Директор Березин А.С., ведущий специалист по кадрам Тявина В.В.	Средства муниципального бюджета	159,0	223,0	250,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах, профилактика профессиональных заболеваний
4.4.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и	По мере необходимости	Директор Березин А.С., ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.	Средства муниципального бюджета	0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах

	экспертизы связи с профессией	заболевания						
Всего:					159,0	223,0	250,0	
					632,00			
5. ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ								
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Раз в 5 лет сентябрь-декабрь	Директор Березин А.С.	Средства муниципального бюджета	7,8	14,0	83,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	По мере финансирования	Директор Березин А.С., ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.		0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих
5.3.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Ежегодно январь-март	Директор Березин А.С., ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.	Средства муниципального бюджета	98,0	145,0	129,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах
5.4.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами	Ежегодно январь-март	Директор Березин А.С., ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.	Средства муниципального бюджета	21,24	23,37	25,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах

5.5.	Размещение в местах действия опасных и вредных производственных факторов знаков безопасности, плакатов, нанесение на оборудование сигнальных цветов	Ежегодно январь-февраль	Заместитель директора по безопасности Назаров И.В., ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.	Средства от приносящей доход деятельности	15,0	7,0	5,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах
5.6.	Обеспечение содержания зданий, помещений в соответствии с требованиями охраны труда (проведение ремонта в помещении ледозаливочной техники, бани сухого жара, сауны, гаража, обустройство смотровой ямы)	По мере поступления финансирования	Директор Березин А.С., главный инженер Ковязин А.М.	Средства муниципального бюджета	1646,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах, выполнение требований СНиП
5.7.	Своевременное проведение ремонта дорожного покрытия на территории объектов учреждения	По мере поступления финансирования	Главный инженер Ковязин А.М., начальник АХО Пяткова Э.Т.	Средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах
5.8.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	По мере необходимости	Главный инженер Ковязин А.М., энергетик Госедло В.В.	Средства муниципального бюджета	0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах
5.9.	Текущий ремонт помещений (раздевалки)	По мере поступления финансирования	Начальник АХО Пяткова Э.Т.	Средства муниципального бюджета	400,0	0,0	0,0	Выполнение требований СНиП
Всего:					2188,04	189,37	242,0	
							2619,41	

6. ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

6.1.	Проведение инструктажей; первичный, повторный, внеплановый, целевой	В течение года	Заместитель директора по учебной части Согонова Е.С., главный инженер Ковязин А.М., начальник АХО Пяткова Э.Т., ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.		0,0	0,0	0,0	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве
6.2.	Обучение руководителей и специалистов учреждения по охране труда в учебных центрах	Ежегодно март-июнь	Директор Березин А.С.	Средства муниципального бюджета	0,0	9,0	12,0	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	1 раз в год январь-февраль	Медицинский работник		0,0	0,0	0,0	Снижение количества несчастных случаев травматизма на производстве
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	1 раз в год январь-февраль	Энергетик Госедло В.В.		0,0	0,0	0,0	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве

					0,0	9,0	12,0	
	Всего:				21,0			
7. ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ								
7.1.	Проведение корпоративного мероприятия «За здоровый образ жизни и безопасные условия труда»	Ежегодно апрель	Ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.	Средства от приносящей доход деятельности	15,0	20,0	30,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах
7.2.	Оснащение кабинета охраны труда необходимыми техническими средствами, в том числе для обучения и проверки знаний (приборами, наглядными пособиями, демонстрационной аппаратурой, нормативными документами, справочной литературой и т.п.);	Ежегодно Март-май	Ведущий специалист по охране труда Ахметчина Ф.С.	Средства от приносящей доход деятельности	85,0	50,0	70,0	Обеспечение безопасности и здоровья на рабочих местах
	Всего:				100,0	70,0	100,0	
	ИТОГО:				270,0			
					3648,01			

Разработал

ведущий специалист по охране труда



Ф.С.Ахметчина