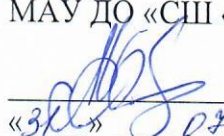




**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЮНОСТЬ»**

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников
МАУ ДО «СП «Юность»

 А.Ю. Домаренок
«30» 07 2025 год

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МАУ ДО «СП «Юность»



 А.С. Березин
«31» 07 2025 год

ПОЛОЖЕНИЕ

**об информировании работниками работодателя
о случаях склонения их к совершению
коррупционных нарушений и порядке рассмотрения
таких сообщений в муниципальном автономном учреждении
дополнительного образования «Спортивная школа «Юность»**

г.Мегион
2025

(приложение 2 к настоящему положению) в день получения уведомления.

2.6. Анонимные уведомления передаются председателю комиссии, для сведения. Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

2.7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

2.8. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику Учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника Учреждения, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

2.9. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

В заключении указываются:

- состав комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений.

2.10. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

2.11. В случае если факт обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Приложение 2 к положению об информировании работников работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа «Юность»

Журнал регистрации обращений граждан и организаций о фактах коррупции в МАУ ДО «СШ «Юность»

№ п/п	Дата поступления обращения (сообщения)	Способ получения обращения (сообщения)	Лицо (организация), от которого поступило обращение (сообщение)	Суть обращения (сообщения)	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8
1							