

**План мероприятий по противодействию коррупции
в МАУ ДО «СП «Юность»
на 2025-2028**



Утверждаю:
Директор МАУ ДО «СП «Юность»
А.С. Березин
«07» 07 2025

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
1.2.	Осуществление контроля наличия нормативных документов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, в соответствии с действующим законодательством	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
1.3.	Оформление стенда в учреждении, с размещенной информацией, направленной на предупреждение и противодействие коррупции	Начальник отдела кадров Ведущий специалист по кадрам	Постоянно, по мере обновления информации
2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
2.1.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Начальник отдела кадров Ведущий специалист по кадрам	При приеме на работу; По мере необходимости (в случае внесенных изменений ЛНА)
2.2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	По мере необходимости

2.3.	Проведение разъяснительной и индивидуальной консультативной помощи работникам по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Комиссия по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений	По мере обращения
------	---	---	-------------------

3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур

3.1.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
3.2.	Введение процедуры информирования директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
3.3.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
3.4.	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Директор Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
3.5.	Создание на информационном стендах и сайте в сети Интернет информации о телефоне учреждения для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, юрист-консульт	Постоянно

4. Информирование и обучение работников

4.1.	Проведение разъяснительной работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностными положениями или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Директор. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений	Постоянно
4.2.	Проведение разъяснительной работы о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия	Директор. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Постоянно
4.3.	Проведение разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Постоянно
4.4.	Размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, юрисконсульт	По мере обновления информации
4.5.	Организация и проведение беседы с коллективом в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Ежегодно (9 декабря)

5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений

5.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения	Директор. Заместители директора, начальники отделов	Постоянно
5.2.	Уведомление работодателями работников о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Работники учреждения	По факту наличия правонарушения

5.3.	Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателя о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаев коррупции или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	По мере обращения
5.4.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении	Комиссия по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений	По факту наличия правонарушения
5.5.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Директор	По факту наличия правонарушения
6. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции			
6.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Начальник отдела закупок и юридических вопросов	Постоянно
6.2.	Взаимодействие с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, контролирующими, налоговыми и другими органами по вопросам антикоррупционной политики	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
7. Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов			
7.1.	Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции (приложение 1)	Комиссия по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений	Ежегодно (на 31 ноября)
7.2.	Взаимодействие с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, контролирующими, налоговыми и другими органами по вопросам антикоррупционной политики	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно

Оценка результатов работы
по предупреждению коррупции в МАУ ДО «СП «Юность»

п/п №	Наименование показателя			Количество нный показатель
1	Сведения о рассмотрении уведомлений работников о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Количество уведомлений работников о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений	всего	
			из них рассмотрено	
2	Сведения о рассмотрении уведомлений работников о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и или иными лицами	Количество уведомлений работников о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений	всего	
			из них рассмотрено	
3	Сведения о рассмотрении уведомлений работников о случаях возникновения конфликта интересов	Количество уведомлений работников о случаях возникновения конфликта интересов, а также число рассмотренных уведомлений	всего	
			из них рассмотрено	
4	Сведения об исполнении установленного порядка обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Количество поступивших уведомлений о получении подарка, а также число рассмотренных уведомлений	всего	
			из них рассмотрено	
5	Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях работников	Количество обращений от граждан и организаций о совершении работником коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества	всего	
			из них рассмотрено	
		Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности по	всего	
			из них уволено	

			результатам рассмотрения указанных обращений		
			Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений		
6	Сведения об ответственности работников за совершение коррупционных правонарушений		Количество работников, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных нарушений		
		из них привлечено к:	дисциплинарной ответственности		
			административной ответственности		
			уголовной ответственности		
7	Сведения об организации подготовки работников в сфере противодействия коррупции		Общее количество работников, прошедших обучение по антикоррупционной тематике		
8	Сведения о правовом и антикоррупционном просвещении работников		Количество проведенных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции		

Председатель комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений

Члены комиссии: